

V skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, ki se v družbi uporablja kot referenčni kodeks, je nadzorni svet družbe Farme Ihan-KPM d.o.o. oblikoval in dne 4. 3. 2025 sprejel

POLITIKO RAZNOLIKOSTI DRUŽBE FARME IHAN-KPM d.o.o.

1. Politika raznolikosti

S politiko raznolikosti se spodbuja doseganje raznolikosti v nadzornem svetu družbe Farme Ihan-KPM d.o.o. (v nadaljevanju: Družba). Treba je upoštevati vse ustrezne vidike raznolikosti, in sicer z namenom zagotoviti, da člani nadzornega sveta razpolagajo s strokovnim znanjem ter izkušnjami, ki so potrebne za dobro razumevanje poslovanja Družbe, delovanja trga, obvladovanja tveganj ter za prepoznavo priložnosti, povezanih s poslovanjem Družbe.

Namen politike raznolikosti je doseči večjo učinkovitost nadzornega sveta, kar prispeva k izboljšanju poslovanja in povečanju ugleda Družbe.

Organi družbe spodbujajo raznolikost v dobro Družbe.

2. Način zagotavljanja politike raznolikosti

Politika raznolikosti se v Družbi izvaja zlasti z ustreznimi postopki izbire kandidatov za člane nadzornega sveta. Za doseganje ciljev politike raznolikosti si prizadevajo organi Družbe, ko so v položaju, da lahko v okviru svojih pristojnosti oziroma pravic vplivajo na izvajanje politike raznolikosti. Sestavo nadzornega sveta z vidika politike raznolikosti oceni tudi nadzorni svet, ko ocenjuje svojo sestavo in delovanje.

Če dva kandidata izpolnjujeta pogoje in merila ter sta glede na zahtevane pogoje in merila primerljiva kandidata, se da prednost kandidatu, s katerim se zagotavlja raznolika sestava nadzornega sveta z vidikov in ciljev, ki jih opredeljuje ta politika raznolikosti. Možni so tudi primeri, ko se da enemu vidiku raznolikosti prednost pred drugim vidikom raznolikosti glede na sestavo in potrebe nadzornega sveta oz. druge okoliščine, ki to utemeljujejo z vidika učinkovitosti njegove sestave.

3. Vidiki raznolikosti, ki se jih upošteva

Upoštevajo se predvsem naslednji vidiki raznolikosti, kolikor je to mogoče, pri čemer je vodilo, da se s tem povečuje učinkovitost nadzornega sveta:

- o **Strokovna raznolikost:** Ustrezna heterogena sestava nadzornega sveta z vidika strokovnih znanj in izkušenj, kot jo je nadzorni svet opredelil v kompetenčnem profilu članov nadzornega sveta Družbe. Poslovanje Družbe in skupine Farme Ihan je zelo kompleksno, zato mora nadzorni svet kot celota z vidika strokovnih znanj pokrivati vsa najpomembnejša strokovna področja.
- o **Kontinuiteta članstva:** prizadevati si je treba, da se ne menjajo vsi člani nadzornega sveta hkrati, ampak najmanj en član nadzornega sveta predstavlja kontinuiteto. S tem se zagotovi prenos znanja in izkušenj ter zgodovinsko poznavanje dejstev.

- o **Starostna struktura:** prizadevati si je treba, da je vsaj en član nadzornega sveta mlajši od 53 let in vsaj en član nadzornega sveta starejši od 53 let. Z različno starostno strukturo se poskuša zagotavljati po eni strani večjo dinamičnost, energijo, nazore, dojemljivost za razvoj tehnike in na drugi strani izkušnost in premissljenost.
- o **Spolna raznolikost:** nadzorni svet je dejansko sestavljen iz štirih članov, predstavnikov ustanovitelja. Prizadevati si je treba, da je v nadzornem svetu vsaj en član nadzornega sveta manj zastopanega spola (25 % delež). Najmanjši delež iz prejšnjega stavka sledi zakonsko opredeljenemu najmanjšemu deležu manj zastopanega spola (ZGD-1) ob predpostavki štiričlanskega nadzornega sveta, četudi družba formalno ni zakonska zavezanka.

4. Končne določbe

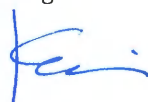
Politika raznolikosti začne veljati z dnem, ko jo sprejme nadzorni svet družbe.

Ustanovitelja in zainteresirano javnost se s sprejetjem in vsebino Politike raznolikosti seznani z javno objavo na spletnih straneh družbe.

Poročilo o izvajanju in doseženih rezultatih izvajanja politike raznolikosti v obdobju poročanja se vključi v izjavo o upravljanju.

predsednik nadzornega sveta

mag. Miha Kerin

A blue ink signature of Miha Kerin, consisting of a stylized 'K' followed by a horizontal line and a small flourish.